

Relazione sulla gestione

Bilancio Ordinario al 31/12/2023

Signori Soci, nella nota integrativa Vi sono state fornite le notizie attinenti alla illustrazione del bilancio al 31/12/2023; nel presente documento, in conformità a quanto previsto dall'art. 2428 del Codice civile, Vi forniamo le notizie attinenti alla situazione della Vostra società e le informazioni sull'andamento della gestione. La presente relazione, redatta con valori espressi in unità di euro, viene presentata a corredo del Bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni **reddituai, patrimoniali, finanziarie e gestionali della società corredate, ove possibile, di elementi storici e valutazioni prospettiche.**

Informativa sulla società

Con l'anno 2023 si conclude il Piano Aziendale 2021-2024, strumento strategico redatto dal Consiglio e approvato dall'assemblea dei Soci il 9 dicembre del 2021. Alcune attività non sono state completate, di altre vedremo i benefici nei prossimi anni.

Allo stesso tempo, qui diamo conto, dei principali obiettivi realizzati nell'anno, in linea con le finalità del piano che di seguito riportiamo:

- Consolidare e sviluppare l'organizzazione, potenziando le sue articolazioni al fine di garantirle un futuro;
- Migliorare la consapevolezza e diffondere le responsabilità, promuovendo la partecipazione di tutti gli Stakeholders.

Con la finalità di consolidare "La Nuvola" nel ruolo di Cooperativa Sociale e nelle sue funzioni socioculturali, abbiamo organizzato e partecipato attivamente a oltre 35 eventi per promuovere la Rete degli Stakeholders, attraverso una Cultura d'Impresa, capace di includere le "diverse nature" che la compongono.

Durante tutto l'anno è proseguita un'intensa attività di progettazione, che ha coinvolto tutte le articolazioni della Cooperativa in risposta alle sollecitazioni politico-istituzionali, frutto di una "maggior consapevolezza" e delle opportunità che il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza offre.

Le co-programmazioni con gli Enti locali e le co-progettazioni con Enti del Terzo Settore sono proseguite per innovare l'offerta dei servizi, realizzando progetti e importanti studi di fattibilità per nuove strutture Socio-Sanitarie all'interno dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale Franciacorta.

Con la stessa ASST di Franciacorta, oltre a confermare la ventennale collaborazione con il Dipartimento di Salute Mentale, stiamo realizzando una sperimentazione regionale (BIS - Budget Individuale di Salute) per favorire il processo di deistituzionalizzazione di alcuni cittadini del nostro territorio.

Prosegue l'impatto delle scelte europee, nazionali e regionali che orientano le politiche sociali e sanitarie determinando quadri normativi in "accelerazione". Ne sono prova le nuove Unità d'Offerta: Cure Domiciliari (C-Dom), la Struttura Residenziale Terapeutica "BIOS" (SRT) ex Comunità Terapeutica Riabilitativa (CTR) ed i Servizi diurni per la riabilitazione ambulatoriale, domiciliare e ciclo diurno continuo (RIA), attuali Sperimentazioni BIOS.

Nell'ultimo semestre, abbiamo completato e sottoscritto Accordi di Programma e Contratti Pluriennali con le Fondazioni, nostre partners, e con le reti cooperative per sviluppare e stabilizzare le strategie territoriali, confermando l'obiettivo "Rete Integrata", già presente nei Piani Aziendali di La Nuvola.

Per sostenere l'innovazione, l'impatto sociale e lo sviluppo della Cooperativa, abbiamo realizzato un piano degli investimenti pluriennale per aggiornare le funzioni degli immobili di proprietà e acquistare mezzi e strumenti tecnologici al fine di migliorare le connessioni fra le funzioni, potenziare le consulenze, gli strumenti di verifica, nonché l'acquisizione di competenze.

Per sostenere la Partecipazione, la diffusione delle Responsabilità e potenziare gli "Adeguati Assetti Organizzativi" il Consiglio di Amministrazione ha cooptato una nuova consigliera, definendo i criteri della scelta, e promosso la figura dell'uditore, quale occasione di "formazione in campo" di nuovi amministratori.

Il Consiglio di Amministrazione ha proseguito nella "revisione" delle funzioni e degli strumenti politico-strategici con impatto diretto all'interno dell'organizzazione. Nell'anno è stato rivisto il dispositivo Comitato in favore del dispositivo Preconsiglio.

Sono stati realizzati diversi Organigrammi, con l'introduzione dei coordinatori quali figure intermedie per l'assunzione di responsabilità gestionali. Sono stati potenziati i meccanismi di coordinamento tra l'Area Ricerca e Sviluppo, le Aree dei Servizi alla Persona, l'Area Amministrativa e le Funzioni di Staff.

I Soci - lavoratori, volontari, fruitori, sovventori e finanziatori - in quanto azionisti dell'Impresa, delegano le funzioni di amministrazione e di verifica ai Consiglieri ed al Collegio sindacale. Questi ultimi, hanno più volte incontrato i Responsabili delle Aree, verificando il positivo andamento dell'Impresa Cooperativa La Nuvola.

Fatti di particolare rilievo

Abbiamo avviato lo studio di fattibilità e completato l'intervento straordinario sull'immobile di Rudiano, mantenendo inalterate le aperture del servizio ed utilizzando i bonus edilizi.

Abbiamo accreditato parte degli spazi della sede amministrativa per la nuova Unità d'Offerta – Cure Domiciliari (C-Dom), ottenendo un nuovo budget a valere sul PNRR che potremo utilizzare solo dopo la messa in funzione del nuovo programma informatico regionale.

Aggiudicazione della gara pluriennale "Riabilitazione Psichiatrica Territoriale", "Residenzialità Leggera". Costituito Associazioni temporanee di Impresa per la gestione del progetto "TR-13" e rinnovata la gara "Domiciliarità Diffusa" fino a febbraio 2025.

Con l'obiettivo di innovare i processi, in linea con il Codice del Terzo Settore, abbiamo:

- Co -progettato con le Fondazioni partner, convenzioni quinquennali e accordi di programma decennali;
- Costituito un'ATI a seguito di una co-progettazione realizzata nel Comune di Palazzolo s/O in favore delle persone con disabilità a valere sul PNRR;
- In favore delle persone anziane, con il Comune di Roccafranca e Fondazione Folonari, abbiamo effettuato studi di fattibilità e realizzato un progetto tecnico e immobiliare sottoscrivendo un accordo di programma: proseguono le interlocuzioni a livello regionale;
- proseguito la collaborazione con il Comune di Rovato e la Fondazione Angelini per la realizzazione della RSD, con uno studio di fattibilità, un progetto tecnico e architettonico – economico-finanziario nonché un

accordo di programma. Nei mesi di agosto e dicembre, abbiamo condiviso la necessità di realizzare La struttura nel territorio della Franciacorta anche con ASST e ATS Brescia;

- rinnovato il Contratto di Rete “Coontatto” a sostegno di progettualità per cui La Nuvola si è candidata nell’ambito della Salute Mentale (co-housing);
- In data 4 settembre 2023, La Nuvola riceve notifica di atto di recupero dall’Agenzia delle Entrate. L’oggetto della contestazione riguarda la nostra posizione fiscale con riferimento all’utilizzo in compensazione di crediti per Ricerca e Sviluppo, normato dalla Legge 21 febbraio 2014 n. 9, in favore alle imprese che effettuano investimenti in attività di Ricerca e Sviluppo a decorrere dall’anno 2015. L’ammontare contestato, riguardo agli anni 2016-2019, è pari ad €754.240,05. A seguito di quanto sopra descritto, La Nuvola ha identificato un pool di esperti al fine di costituire una solida difesa avverso l’atto di recupero stesso. Il giorno 1° dicembre 2023 abbiamo depositato il ricorso correlatamente alla perizia, presso la Corte di Giustizia Tributaria di Primo Grado di Brescia. In data 2 febbraio 2024, a seguito di udienza, la cooperativa riceve formale comunicazione dalla Corte di Giustizia Tributaria di Primo Grado di Brescia, la quale accoglie l’istanza cautelare, sospendendo l’atto impugnato. In data 9 maggio 2024, si terrà la trattazione del ricorso, presso la Corte Tributaria di Primo Grado di Brescia. Stante quanto sopra premesso, il Consiglio di Amministrazione ha appostato, nel bilancio d’esercizio anno 2023, un fondo “Contenzioso Ricerca e Sviluppo” di €409.557,23;
- abbiamo completato e rendicontato il piano degli investimenti previsti dal progetto “Nuvola 3.0”, i cui esiti positivi saranno visibili nei prossimi anni;
- prosegue il dialogo con Invitalia finalizzato a ridefinire il progetto “Ci siamo in via Vecchia”, in ragione della capienza del de minimis;
- richiesto e ottenuto un finanziamento agevolato di €300.000 (Small2Big), a favore della liquidità aziendale in risposta all’eventuale soccombenza in giudizio – atto di recupero.
- Cooperativa La Nuvola ha scelto di rinnovare la richiesta per il rating di legalità, lo strumento che permette di attestare la trasparenza economica e finanziaria che la caratterizza. Attraverso questa attestazione, certificata dall’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, viene dato un “riconoscimento” – misurato in “stellette” per un massimo di tre– ai fini della concessione di finanziamenti da parte delle pubbliche amministrazioni e di accesso al credito bancario. Nell’anno 2023, il rating di legalità contava “2 stellettese ++”; siamo in attesa di ricevere il nuovo attestato per il biennio 2024-2026, che abbiamo implementato con l’acquisizione della Certificazione di Parità di Genere, nel mese di novembre.

Attività di direzione e coordinamento

Ai sensi dell’art. 2497-bis, comma 5 del Codice civile si attesta che la società non è soggetta all’altrui attività di direzione e coordinamento.

Relativamente ai ricavi

Ricavi da prestazioni	2022	2023	differenza	diff. %
Area Disabilità	2.161.438,00	2.315.622,00	154.184,00	7,13%
Area Neuropsichiatria	1.705.980,00	1.628.020,00	-77.960,00	-4,57%
Area Territoriale	1.823.664,00	2.174.048,00	350.384,00	19,21%
Area Salute Mentale	594.000,00	687.802,00	93.802,00	15,79%
Area Anziani	1.053.222,00	271.356,00	-781.866,00	-74,24%
Totale Aree	7.338.304,00	7.076.848,00	-261.456,00	-3,56%

La diminuzione del valore della produzione operativa è di euro 261.456, pari al 3,56%; quest'ultima è dovuta sostanzialmente alla diminuzione di fatturato che ha interessato l'area anziani e l'area neuropsichiatria conseguente alla cessazione della commessa "RSA Barbariga" e del contratto di "attività clinica e servizio di tutela minori" presso il Consultorio di Orzinuovi.

Nell'anno 2023, la perdita di fatturato pari a €950.000 è stata recuperata del 70% con lo sviluppo di nuove attività per un importo di circa €690.000.

CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	2022	2023	Differenza	Diff.%
Contributi in conto esercizio	900,00	0,00	-900,00	-100%
Raccolta fondi disabilità CDD Palazzolo	7.200,00	20.000,00	12.800,00	178%
Raccolta fondi progetto BIOS	0,00	250,00	250,00	100%
Raccolta fondi CD La Cascina	3.820,00	4.768,50	948,50	25%
Raccolta fondi CDD Rudiano	0,00	2.745,00	2.745,00	100%
Raccolta fondi CSS Bertinotti Formenti	100,00	0,00	-100,00	-100%
Contributi per prog. BIOS su investim.	64.046,76	64.046,74	-0,02	0%
Raccolta fondi progetti vari	478,00	330,55	-147,45	-31%
Raccolta fondi CSS Civico 14	100,00	0,00	-100,00	-100%
Contributi CCIAA	0,00	3.960,00	3.960,00	100%
Raccolta fondi Autismo Insieme	7.000,00	6.000,00	-1.000,00	-14%
Raccolta fondi progetto IL SANTO IL MATTO IL FIUME	27.979,20	0,00	-27.979,20	-100%
raccolta fondi Progetti Territoriali	300,00	1.200,00	900,00	300%
contributo immobile sede ex nido - L. 448	10.468,63	10.468,63	0,00	0%
Contributo su beni strumentali	694,66	316,21	-378,45	-54%
Contributo progetto Ci entriamo tutti	500,00	0,00	-500,00	-100%
Contributo bene strumentali associazione Mafalda	5.396,30	5.396,31	0,01	0%
Raccolta fondi progetto PEDANE SMF	31.000,00	0,00	-31.000,00	-100%
Raccolta fondi vacanze CSS Nolli	3.000,00	0,00	-3.000,00	-100%
Contributo bando sociale ALL3 OLTRE	3.309,88	16.495,12	13.185,24	398%
Contributi per consumi energetici anno 2022	20.522,43	10.784,45	-9.737,98	-47%
Contributi ATS BS decreto nr. 155 del 16-3-2023 , Legge 176/2020	3.694,42	0,00	-3.694,42	-100%
Raccolta fondi ambulatorio Autismo	0,00	10.469,00	10.469,00	100%
Raccolta Fondi Centro Diurno Bios	0,00	4.560,00	4.560,00	100%
Contributo Progetto Sollievo	0,00	7.246,51	7.246,51	100%
Progetto Crescere Insieme Fondazione FCB Brescia	0,00	3.923,71	3.923,71	100%
Contributi per consumi energetici anno 2023	0,00	7.779,54	7.779,54	100%
progetto Altro che Degrado ATS	0,00	6.247,44	6.247,44	100%
Contributo Call to Action Cultura	0,00	8.840,00	8.840,00	100%
Liberalità Lions	0,00	6.015,40	6.015,40	100%
Contributi ATS BS decreto nr. 776 del 22-12-2023 , DL 137/2020 DPI ANNO 2022	0,00	1.632,05	1.632,05	100%
Contributo Invitalia Fondo Enti Terzo Settore Energia art.8 c.1 L.23 sett.202	0,00	18.137,42	18.137,42	100%
Contributo Bando Estate com Lograto	0,00	7.838,11	7.838,11	100%

Contributo Bando Estate com Trezano	0,00	754,10	754,10	100%
Contributo Scuola Bottega di Brescia	0,00	1.335,16	1.335,16	100%
Contributo com Villachiera progetti estivi	0,00	2.449,94	2.449,94	100%
Contributo Parità di Genere Unione Regionale CCIAA	0,00	8.816,26	8.816,26	100%
contributo c/impianti Bonus edilizio Rudiano	0,00	10.699,55	10.699,55	100%
Totale	190.510,28	253.505,70	62.995,42	33%

Il valore di “**altri ricavi e proventi**” è sensibilmente diminuito nella parte relativa ai contributi per un importo complessivo di euro 62.995 (vedasi dettaglio nella tabella precedente), in cui vengono a mancare tutta una serie di contributi legati sia all'emergenza COVID che al progetto “Il Santo Il Matto Il Fiume”.

Anche se sono stati introitati nuovi contributi, la differenza rispetto all'anno precedente è pari al 33%.

Relativamente ai costi

Il **costo della produzione** mostra un decremento di € 459.896 complessivi, pari al 12,28%, come di seguito dettagliato per le voci di maggiore consistenza.

Costi	2022	2023	Differenza	Diff. %
Acquisto Materie Prime	242.714,00	141.970,00	-100.744,00	-41,51%
Acquisto di servizi	1.982.406,00	1.621.569,00	-360.837,00	-18,20%
Godimento beni di terzi	59.300,00	60.985,00	1.685,00	2,84%
Totale	2.284.420,00	1.824.524,00	-459.896,00	-56,87%

La diminuzione dei costi relativi all'acquisto di servizi è dovuta in misura prevalente ai costi cessati per la commessa “RSA Barbariga” e per il contratto di “attività clinica e servizio tutela minori” presso il Consultorio, quali i costi alberghieri e del anche del personale in libera professione.

Nelle prestazioni di servizi per euro 1.621.569,00 sono comprese anche le prestazioni professionali di soci e non soci che sono dettagliate nella tabella seguente, che analizza l'andamento del costo del personale.

Il costo del personale presenta una diminuzione di circa €20.000 rispetto all'anno 2022 ed un incremento dei dipendenti, a fine anno di n. 10 persone (5ULA).

Il rapporto con i liberi professionisti si riduce, in relazione ai contratti conclusi, per un costo pari a €345.000 (-41%).

Costo del Personale	2022	2023	Differenza	Diff.%
Costo personale dipendente	4.981.536,00	4.941.254,00	-40.282,00	-0,81%
Prestazioni professionali non soci	720.204,00	430.754,00	-289.450,00	-40,19%
Prestazioni professionali soci	125.514,00	73.696,00	-51.818,00	-41,28%
Altri costi del personale	120.315,00	195.736,00	75.421,00	62,69%

Totale	5.947.569,00	5.641.440,00	-306.129,00	-5,15%
---------------	---------------------	---------------------	--------------------	---------------

Accantonamenti per svalutazione crediti e rischi e oneri futuri

Prudenzialmente, anche in questo esercizio, sono stati effettuati diversi accantonamenti di cui diamo nel seguito un dettaglio ed una descrizione:

Accantonamenti per rischi su crediti (3.B.10.d):

Nel 2023 non è stato effettuato alcun accantonamento ai fondi rischi su crediti.

Si segnala che il F.do per progetto BIOS è accantonato nel corso dei precedenti anni a fronte del rischio relativo allo start-up del progetto particolarmente innovativo. Ora, a distanza di 9 anni, riteniamo che il rischio sia venuto meno anche in ragione di una lenta ma graduale contrattualizzazione dell'attività di cura sanitaria in favore degli adolescenti.

Tale storno ha dato luogo ad una sopravvenienza attiva pari ad euro 130.000, appostata in bilancio nei "rivaci diversi di gestione".

Accantonamenti per rischi e oneri futuri (3.B.12)

- Accantonamento per contenzioso IMU: riguarda un contenzioso con l'Agenzia del Territorio per la riclassificazione della rendita catastale dell'immobile sito in Orzinuovi – Via Vecchia 104/B e sede del Centro Bios. In attesa della definizione del contenzioso, ogni anno viene accantonata la differenza tra quanto versato e quanto risulterebbe dalla nuova rendita, oltre alle spese legali. Tale accantonamento non è stato dedotto fiscalmente, ma diverrà deducibile (secondo le regole di deducibilità dell'IMU) nell'anno di definizione della sentenza, se sfavorevole. Diversamente, diventerà una sopravvenienza fiscalmente non imponibile.
- Accantonamento per arretrati contrattazione nazionale: un accenno anche a tale accantonamento effettuato negli anni precedenti ma non nel 2023. E' stato chiarito che il nuovo contratto collettivo nazionale sottoscritto prevede degli aumenti con decorrenza 2024; tali aumenti assorbiranno ogni arretrato contrattuale dovuto per il periodo di mancato rinnovo del contratto. Pertanto, nel 2023, non si è reso necessario effettuare alcun accantonamento e, nel 2024, gli aumenti saranno in parte coperti con il "Fondo Arretrati Contrattuali" accantonato negli anni precedenti.
- Accantonamento per contenzioso relativo alle attività di Ricerca e Sviluppo: come già anticipato nelle premesse, nel mese di settembre 2023 è stato notificato un avviso di accertamento in cui l'Agenzia delle Entrate contesta il credito, usato in compensazione, avente ad oggetto le attività ricerca e sviluppo svolte negli anni 2016-2019. L'importo contestato è pari ad euro 344.682,82. L'Agenzia delle Entrate chiede, oltre al riversamento di quanto utilizzato in compensazione, anche il pagamento di interessi per euro 64.874,41 e sanzioni per un ulteriore importo di euro 344.682,82. Ritenendo di avere svolto le attività di ricerca e sviluppo nel rispetto delle normative di riferimento, è stato presentato ricorso. Stante la complessità della questione e la difficoltà interpretativa delle norme si è deciso, in accordo con il Revisore legale e con il Collegio Sindacale, di accantonare a Fondo rischi la parte relativa all'eventuale imposta da riversare e ai relativi interessi maturati sull'utilizzo delle somme.

Altri Accantonamenti (Oneri diversi di gestione B.14)

Accantonamento contenzioso IMU	10.294,00	F.do rischi soccombenza IMU
Accantonamento contenzioso R&S	409.557,23	F.do rischi Contenzioso R&S
Totale	419.851,23	

Fondi rischi e oneri	Saldo al 31/12/2022	accantona menti 2023	Storni 2023	Utilizzi 2023	Saldo al 31/12/2023
Fondo rischi su crediti	139.678,53				139.678,53
F.do progetto BIOS	130.000,00		130.000,00		0,00
F.do arretrati contrattazione nazionale	97.280,00				97.280,00
F.do rischi contenzioso IMU	102.158,74	10.294,00			112.452,74
F.do Uno di Noi	2.948,66			2.243,00	705,66
F.do Contenzioso Ricerca e Sviluppo	0,00	409.557,23			409.557,23
Totale	472.065,93	419.851,23	130.000,00	2.243,00	759.674,16

Utilizzo fondi:

I fondi rischi nell'anno 2023 non sono stati utilizzati a copertura della manifestazione dei rischi per i quali sono stati accantonati. Il Fondo "Uno di noi" è stato movimentato per le parti di competenza dell'anno.

Il Fondo progetto BIOS è stato invece completamente stornato in quanto si è convenuto, dopo un confronto sia all'interno del Consiglio di Amministrazione che con il Collegio Sindacale, che il rischio sia venuto meno per le motivazioni già illustrate in precedenza.

La relativa sopravvenienza attiva che si è generata nel bilancio è una componente positiva straordinaria di reddito NON imponibile in quanto gli accantonamenti effettuati negli anni precedenti non erano stati fiscalmente dedotti.

Investimenti e occupazione**Relativamente agli investimenti****Piano di sviluppo delle persone:**

Strumento finalizzato alla pianificazione e gestione della formazione tecnica e specialistica, nonché dell'affiancamento a ruolo che La Nuvola garantisce alle persone che, a diverso titolo, operano nell'ambito delle attività. Lo strumento, implementato in questi ultimi anni, è volto a programmare e verificare la cura delle risorse umane, previsionandone l'investimento necessario.

Strumentazione tecnologica:

Per una più efficiente ed efficace gestione informatica dei dati quantitativi della Cooperativa e soprattutto al fine di migliorare la gestione della contabilità analitica, abbiamo sostituito il server della sede amministrativa e il software della contabilità con l'obiettivo di migliorare la gestione e l'elaborazione dei dati in modo da poter fornire elaborati più sofisticati e performanti in termini di informazioni necessarie per la pianificazione delle attività della Cooperativa.

Potenziamento della comunicazione:

Abbiamo implementato gli ausili tecnologici per favorire la comunicazione anche da remoto che, dopo la pandemia, è diventata una modalità consueta.

Potenziamento dei mezzi di trasporto:

Come previsto nel piano triennale degli investimenti, abbiamo acquistato due nuovi autoveicoli e un nuovo pulmino attrezzato per il trasporto delle persone con disabilità, anche grazie a una importante donazione.

Relativamente al patrimonio immobiliare della cooperativa:

I progetti relativi all'ecobonus sull'immobile di Rudiano, oggetto di studio e progettazione nel corso del 2022, sono stati realizzati nel 2023.

L'investimento complessivo è stato di euro 556.466, di cui per lavori edili euro 547.525 e per arredi euro 8.940.

L'investimento in opere edili ha portato il valore dell'immobile ad euro 665.667.

L'operazione è stata effettuata, come dicevamo, utilizzando i bonus edilizi tra cui sismabonus, ecobonus e bonus per l'abbattimento delle barriere architettoniche.

Nella tabella sottostante sono evidenziati i valori:

INVESTIMENTO COMPLESSIVO	577.011,13 €
SCONTO IN FATTURA	- 319.151,63 €
CREDITO ABBATTIMENTO BARRIERE 75%	- 37.500,00 €
COSTO CARICO COOPERATIVA LA NUVOLA	220.359,51 €

Nel costo dell'investimento complessivo sono compresi gli oneri per l'attualizzazione del credito di euro 20.545, addebitati alla cooperativa dalla ditta appaltatrice, che ha effettuato lo sconto in fattura sui lavori del sismabonus e dell'ecobonus.

Pertanto, come evidenziato nel prospetto, a fronte di un investimento complessivo di euro 577.011 con il quale è stato completamente riqualificato l'immobile, il costo rimasto a carico della Cooperativa è pari ad euro 220.359.

Nell'anno 2023 sono proseguiti gli investimenti in manutenzioni ordinarie e straordinarie sui diversi immobili della Cooperativa.

Progetti area amministrativa finalizzati al potenziamento dell'impresa e sviluppo delle attività

Anche nel 2023 Cooperativa La Nuvola si è vista impegnata nella partecipazione a due importanti bandi:

- **Bando Capitalizzazione Società Cooperative – Regione Lombardia – Finlombarda** (ammessi e finanziati)

Nel 2023 è stata effettuata l'attività di rendicontazione di tutto il progetto a fronte della quale Finlombarda ci ha comunicato la rideterminazione del contributo spettante come di seguito indicato:

	importi concessi	IMPORTI RIDETERMINATI a seguito di rendicontazione
totale spese approvate	497.792,00	433.893,58
finanziamento (60%)	298.675,00	260.336,15
contributo su spese ammesse	49.779,00	43.389,36
contributo risultati occupazionali	49.779,00	43.389,36
contributo capitalizzazione	49.779,00	43.389,36
aiuto in ESL associato al finanziamento	5.673,80	4.945,49

anticipo su finanziamento erogato	149.337,50
saldo finanziamento da erogare	110.998,65
anticipo su contributi erogato	-
saldo su contributi da erogare	130.168,08
totale agevolazione da erogare	241.166,73

Pertanto, il nuovo importo del contributo concesso è di euro 433.893, di cui 260.336,15 di finanziamento a tasso agevolato e euro 130.168,08 di fondo perduto.

La somma che sarà introitata dalla Cooperativa nel corso del 2024 è pari ad euro 241.166,73.

- **Bando Impresa Femminile – Ministero dello Sviluppo Economico - Invitalia:** progettualità nominata "Ci siamo, in via Vecchia", iniziata nell'anno 2022 ed in evoluzine. Nel mese di maggio 2023 abbiamo ricevuto il provvedimento di concessione dal quale decorrono i due anni di tempo per la relaizzazione della progettualità. Quest'ultimo vede la cooperativa destinaria di un contributo a fondo perduto e di un finanziamento agevolato per un totale di circa €300.000, il quale ci permetterà di realizzare interventi socio educativi in favore di adolescenti con diagnosi di autismo e delle loro famglie. Attualmente, per un errore informatico imputabile alla piattaforma ministeriale, la progettualità è in attesa della ridefinizione del contributo in ragione della disponibilità "de minimis" di cooperativa La Nuvola.

L'area amministrativa e le funzioni di staff:

L'Area Amministrativa, gli uffici e le funzioni in essa contenute continuano ad essere fra le deleghe dell'Amministratore Delegato.

Le opportunità che il contesto normativo e sociale hanno offerto, la volontà di coglierle per rinforzare le singole Aree, hanno richiesto studi di fattibilità importanti con esiti a volte negativi, come ad esempio il Centro Diurno Integrato di Trezano ed alcuni ancora in divenire quali "Borgo della Cura". Lo studio di fattibilità relativo alla Residenza Sanitaria Disabili (Fondazione Angelini), nonostante i bonus edilizi siano stati inaspettatamente sospesi, rimane attuale e potrà essere oggetto di valutazione per il prossimo piano aziendale.

Nell'ambito delle politiche di Welfare aziendale e di sviluppo dell'imprenditorialità femminile, abbiamo ottenuto, nel mese di novembre, la certificazione di parità di genere con l'utilizzo di contributi pubblici.

Abbiamo proseguito le attività finalizzate alla implementazione degli Adeguate Assetti Organizzativi – Codice della Crisi d'Impresa Legge n. 155/2017 anche attraverso l'integrazione dei modelli.

La Responsabile degli Affari Generali ha proseguito con l'aggiornamento della Privacy e del Modello 231.

Nell'ambito del Piano degli Investimenti, abbiamo acquistato un nuovo Server ed un nuovo Software per migliorare il dialogo tra il costo del personale e la contabilità, la gestione dei flussi finanziari.

Relativamente all'occupazione

L'anno 2023 si conclude con un incremento medio di 5 Unità Lavorative.

ULA COOPERATIVA LA NUVOLO - 2023

MEDIA TOTALE DIPENDENTI	media anno 2023	Media dip	M	F	MEDIA TOTALE DIPENDENTI	media anno 2022	Media dip
Gennaio	177,58	261	41	220	Gennaio	162,38	248
Febbraio	179,42	264	42	222	Febbraio	166,66	249
Marzo	178,66	265	42	223	Marzo	168,71	254
Aprile	178,17	269	45	224	Aprile	170,03	256
Maggio	176,70	268	43	225	Maggio	169,45	254
Giugno	162,40	260	42	218	Giugno	160,22	236
Luglio	149,00	248	41	207	Luglio	150,65	222
Agosto	148,80	243	41	202	Agosto	149,58	217
Settembre	186,86	276	42	234	Settembre	187,51	265
Ottobre	189,33	284	41	243	Ottobre	188,22	271
Novembre	192,08	288	40	248	Novembre	193,40	275
Dicembre	197,09	292	40	252	Dicembre	192,27	278
media ULA annua	176,34	268	42	227	media ULA annua	171,59	275

ENTRATE	ANZIANI	DISABILITA'	NPIA	TERRITORIALE	SALUTE MENTALE	SEDE	TOTALE
TOTALE	11	11		60	2	1	85

USCITE	ANZIANI	DISABILITA'	NPIA	TERRITORIALE	SALUTE MENTALE	SEDE	TOTALE

TOTALE	5	10	1	38	1	1	56
---------------	---	----	---	----	---	---	-----------

Risorse Umane – triennio a confronto:

	2021	2022	2023
Dipendenti	246	275	292
Collaboratori	41	37	32
Totale	287	312	324
Di cui donne	84%	82%	82%

Il 2023 ha visto aumentare il numero dei dipendenti, in coerenza l'incremento delle attività.

Permangono forti difficoltà a conciliare salari soddisfacenti con determinati ruoli di responsabilità e/o ruoli tecnico-professionali, che La Nuvola cerca, in parte, di compensare con politiche di welfare aziendale.

Permane la difficoltà a mantenere o reperire alcune figure professionali, nonché i ruoli di responsabilità quali: i medici, gli educatori professionali sanitari, gli infermieri professionali e responsabili di servizio, così come le figure tecniche e amministrative.

Nell'anno 2023 è avvenuto il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale delle cooperative sociali, definendo un incremento economico dei minimi conglobati (art. 75) al livello C1 di 120 euro, al quale si aggiunge la quattordicesima mensilità (metà) così come definita dall'art. 79 bis. Tale incremento sarà corrisposto in tre tranche:

- 60 euro a febbraio 2024 (livello C1)
- 30 euro ad ottobre 2024 (livello C1)
- 30 euro ad ottobre 2025 (livello C1).

Informazioni sulla gestione del personale

Ai fini di una migliore comprensione della situazione della società e dell'andamento della gestione, si forniscono alcune informazioni inerenti alla gestione del personale:

Malattia	2021	2022	2023
Totale ore di malattia annue	7.671	11.511	9.115
Totale ore lavorative	242.064	281.502	286.934
Percentuale di incidenza sulle ore lavorate	3,16%	4,10%	3,18%

Infortuni	2021	2022	2023
N. Infortuni	2	5	9
N. Giorni di infortunio	5	20	178
Percentuale di incidenza sulle ore lavorate	0,01%	0,03%	0,25%

Nel 2023 dei 9 infortuni 2 erano in itinere.

Maternità	2021	2022	2023
Totale ore di maternità (anticipata, obbligatoria, posticipata e facoltativa)	14.420	11.913	10.177,50
Totale donne in maternità (anticipata, obbligatoria, posticipata e facoltativa)	11	9	15

Politiche di welfare aziendale:

Sostegno alla maternità e/o assenze lunghe: anche nell'anno 2023, continua la procedura che prevede l'accompagnamento al congedo di maternità e paternità dei dipendenti, dalla notizia della dolce attesa fino al rientro al lavoro. Sono state undici le dipendenti che hanno beneficiato di questa azione, tra maternità anticipate – obbligatorie – posticipate e piani di rientro.

Nel corso dell'anno corrente la Cooperativa conferma l'attuazione di un piano di welfare aziendale efficace e diffuso volto ad accrescere il benessere della popolazione aziendale (soci, dipendenti e collaboratori) e ad elevare gli standard qualitativi e di produttività dell'occupazione.

Nel concreto:

- **Adozione di orari flessibili e part-time:** sin dalla fase di selezione del personale, e più nel concreto in sede di colloquio, si cerca di accogliere le esigenze del candidato in merito alla distribuzione di un orario di lavoro settimanale che contemperi le esigenze lavorative aziendali e quelle familiari e di vita privata, assicurandone un giusto equilibrio (*work-life balance*). In tal senso, è bene sottolineare che il modello di struttura flessibile ed elastica di orario di lavoro promosso dal CCNL applicato (con forte incentivo all'utilizzo dell'istituto della flessibilità) ben si concilia con i propositi suddetti.
- **WelfareX:** A decorrere dall'01/06/2023 si è dato avvio ad una piattaforma di welfare aziendale dedicata ai lavoratori che all'interno dell'organizzazione aziendale ricoprono ruoli direttivi e/o di responsabilità. I criteri di assegnazione su base annua del *quantum* di credito rispondono a parametri relativi al numero di servizi seguiti/espletati, fatturato, complessità di gestione (territoriale, strutturale, gestionale) e sono stati approvati dal C.d.A. con apposita delibera.
A novembre inoltre si è proceduto ad elevare la quota di *fringe benefits* a favore di quei lavoratori che hanno figli a carico, sfruttando in particolare le opportunità concesse dal D.l. n. 48/2023 (cd. Decreto Lavoro) volte ad accrescere la quota di esenzione fiscale rispetto ai suddetti *benefits*.
- **Cooperazione Salute:** La Cooperativa aderisce a questa società di mutuo soccorso promossa da Confcooperative. Vengono iscritti i lavoratori assunti/trasformati con contratto a tempo indeterminato. L'iscrizione è interamente a carico dell'azienda (66 euro all'anno per dipendente). Grazie a questa forma assicurativa, ciascun iscritto ha la possibilità di beneficiare di rimborsi per le spese sanitarie e mediche sostenute, di convenzioni a tariffe agevolate per prestazioni di tipo dentistico/odontoiatrico, di aderire a campagne periodiche di prevenzione e tutela della salute.
- **Servizio di mensa:** hanno la possibilità di beneficiarne tutti i dipendenti impiegati nella sede e nelle strutture ove La Nuvola eroga i suoi servizi di assistenza sanitaria e socio-assistenziale.
- **Conciliazione:** l'adesione ad Alleanze territoriali di Conciliazione promosse dai Comuni di Palazzolo e Montichiari permette ai dipendenti di ottenere il rimborso per spese sostenute:
 - per figli di età compresa fra i 3 e i 14 anni in ordine a servizi preposti nell'ambito delle attività estive, servizi preposti nell'ambito delle attività pre e post scuola, centri ricreativi diurni aggregativi ed educativi, attività sportive, musicali e culturali;
 - per la cura di familiari anziani in condizione di non autosufficienza e disabili gravi (servizi di assistenza familiare per anziani e disabili, ad esclusione di ADI e SAD).

A tal proposito, la Cooperativa offre al personale un servizio di assistenza e mediazione in merito all'invio della documentazione richiesta ai fini di una corretta presentazione della domanda.

- **Bando #RiParto:** alla fine dell'anno 2022, la Cooperativa aveva presentato una proposta progettuale dal titolo "Il ritorno è la ripresa del viaggio" aderendo in tal modo all'Avviso #RiParto promosso dal Dipartimento per le Politiche della Famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Cuore del progetto presentato è rappresentato dalla promozione di una molteplicità di misure aziendali finalizzate ad agevolare il rientro al lavoro delle madri, favorire la natalità e il work-life balance. Abbiamo ricevuto notizia di ammissione del progetto nel mese di dicembre.

Posizione finanziaria

Nel corso dell'anno 2023 si evidenzia quanto segue:

- Gli affidamenti presso la banca Cassa Rurale di Borgo San Giacomo, sono stati ampiamente confermati per un totale di € 500.000.
- Le passività correnti sono rimaste sostanzialmente in linea con quelle dell'esercizio precedente
- Le passività consolidate sono invece aumentate di euro 338.000 circa. In realtà i debiti verso banche che scadono oltre i 12 mesi sono diminuiti di 140.000 circa in seguito al rimborso delle quote capitale dei mutui come da piani di ammortamento, così come sono diminuiti gli altri debiti oltre i 12 mesi di un importo di euro 155.000 circa. Tuttavia l'accantonamento al fondo per i rischi e oneri futuri relativo al rischio di contenzioso con l'Agenzia delle entrate effettuato per un importo di euro 409.000 circa ha determinato un incremento delle passività consolidate. L'ulteriore incremento è generato per un importo di euro 345.000 circa dal risconto passivo relativo alla plusvalenza realizzata con l'operazione di ristrutturazione del fabbricato di Rudiano sfruttando i bonus edilizi. Tale sopravvenienza derivante dallo sconto in fattura praticato dall'appaltatore ha generato un risconto passivo in quanto la sopravvenienza è stata spalmata facendola coincidere con l'ammortamento dei lavori effettuati ed oggetto di sconto in fattura.
- Nonostante si sia ridotto l'indebitamento di circa €300.000, la voce "Interessi ed altri oneri finanziari" ha subito un incremento di circa €60.000 (+132%) a causa dell'incremento dei tassi di interesse. Inoltre gli oneri finanziari comprendono il costo dell'attualizzazione del credito "scontato" dall'appaltatore dei lavori sull'immobile di Rudiano che ci è stato addebitato per un importo di circa 20.000 euro.
- L'ingresso del nuovo socio finanziatore CFI ha consentito di introitare liquidità per euro 200.000 che non ha inciso sulla posizione finanziaria in quanto è confluito a capitale sociale.
- Gli indicatori di solvibilità della Cooperativa sono rimasti in linea con quelli dell'esercizio precedente. Infatti anche quest'anno tutti gli impegni sono stati onorati alle scadenze senza necessità di chiedere dilazioni di pagamento o posticipare impegni finanziari già assunti.

Situazione patrimoniale e finanziaria

Al fine di una migliore comprensione della situazione patrimoniale e finanziaria della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione dello stato patrimoniale.

STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO

ATTIVO PATRIMONIALE					
	31/12/23	31/12/22	DIFFERENZE EURO	DIFFERENZE %	VOCI ATTIVO PATRIMONIALE CEE
ATTIVO FISSO (Af)	€ 4.513.779	€ 4.019.450	€ 494.329	12,30%	
Immobilizzazioni immateriali + Risconti attivi oltre 12 mesi	€ 16.410	€ 10.859	€ 5.551	51,12%	BI + Risc. oltre 12 m
Immobilizzazioni materiali	€ 4.439.594	€ 3.957.166	€ 482.428	12,19%	BII
Immobilizzazioni finanziarie + Ratei attivi oltre 12 mesi	€ 57.775	€ 51.425	€ 6.350	12,35%	(BIII al netto di BIII entro 12 m) + CII oltre 12 m+ Ratei oltre 12 m
ATTIVO CORRENTE (Ac)	€ 1.797.103	€ 1.805.980	-€ 8.877	-0,49%	
Magazzino + Risconti attivi entro 12 mesi	€ 45.113	€ 43.428	€ 1.685	3,88%	CI + Risc. entro 12 m
Liquidità differite	€ 1.179.110	€ 1.290.043	-€ 110.933	-8,60%	A+BIII entro 12 m+CII al netto di CII oltre 12 m+ CIII+ Ratei entro 12 m
Liquidità immediate	€ 572.880	€ 472.509	€ 100.371	21,24%	CIV
CAPITALE INVESTITO (Af+Ac)	€ 6.310.882	€ 5.825.430	€ 485.452	8,33%	

PASSIVO PATRIMONIALE					
	31/12/23	31/12/22	DIFFERENZE EURO	DIFFERENZE %	VOCI PASSIVO PATRIMONIALE CEE
MEZZI PROPRI (MP)	€ 1.624.447	€ 1.474.722	€ 149.725	10,15%	
Capitale sociale	€ 760.434	€ 530.072	€ 230.362	43,46%	AI
Riserve	€ 944.650	€ 1.000.847	€ (56.197)	-5,61%	A al netto di AI e AIX
Risultato di esercizio	€ (80.637)	€ (56.197)	€ (24.440)	43,49%	AIX
PASSIVITA' CONSOLIDATE (Pml)	€ 2.616.160	€ 2.277.549	€ 338.611	14,87%	
Fondi per rischi e oneri	€ 619.996	€ 332.387	€ 287.609	86,53%	B

Trattamento di fine rapporto	€ 98.228	€ 96.496	€ 1.732	1,79%	C
Debiti verso banche oltre 12 mesi	€ 1.396.415	€ 1.537.130	€ (140.715)	-9,15%	D oltre 12 m
Altri debiti oltre 12 mesi	€ 155.569	€ 311.536	€ (155.967)	-50,06%	D oltre 12 m
Ratei e Risconti passivi oltre 12 mesi	€ 345.952	€ 0	€ 345.952	0,00%	E oltre 12 m
PASSIVITA' CORRENTI (Pc)	€ 2.070.275	€ 2.073.159	€ (2.884)	-0,14%	
Debiti verso banche entro 12 mesi	€ 222.083	€ 239.864	€ (17.781)	-7,41%	D entro 12 m
Debiti verso fornitori entro 12 mesi	€ 366.796	€ 348.305	€ 18.491	5,31%	D entro 12 m
Debiti rappresentati da titoli di credito entro 12 mesi	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	D entro 12 m
Debiti verso imprese controllate entro 12 mesi	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	D entro 12 m
Debiti tributari entro 12 mesi	€ 95.926	€ 78.708	€ 17.218	21,88%	D entro 12 m
Debiti verso istituti di prev. e di sicur. soc. entro 12 mesi	€ 187.615	€ 239.430	€ (51.815)	-21,64%	D entro 12 m
Debiti verso altri entro 12 mesi	€ 853.941	€ 808.793	€ 45.148	5,58%	D entro 12 m
Ratei e Risconti passivi entro 12 mesi	€ 343.914	€ 358.059	€ (14.145)	-3,95%	E entro 12 m
CAPITALE DI FINANZIAMENTO (MP+Pml+Pc)	€ 6.310.882	€ 5.825.430	€ 485.452	8,33%	

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO

AGGREGATI	31/12/2023	31/12/2022	DIFFERENZE EURO	DIFFERENZE %	VOCI CONTO ECONOMICO
Ricavi delle vendite	€ 7.076.856	€ 7.338.309	€ (261.453)	-3,56%	A1
Produzione Interna	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	A2+A3+A4
VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA	€ 7.076.856	€ 7.338.309	€ (261.453)	-3,56%	A (al netto di A5)
Costi esterni operativi	€ 1.824.434	€ 2.283.349	€ (458.915)	-20,10%	B6+B7+B8+B11
VALORE AGGIUNTO	€ 5.252.422	€ 5.054.960	€ 197.462	3,91%	A-(B6+B7+B8+B11)
Costi del personale	€ 4.941.255	€ 4.981.537	€ (40.282)	-0,81%	B9
MARGINE OPERATIVO LORDO (MOL)	€ 311.167	€ 73.423	€ 237.744	323,80%	[A-(B6+B7+B8+B9+B11)]
Ammortamenti e accantonamenti	€ 645.566	€ 273.636	€ 371.930	135,92%	B10+B12+B13
RISULTATO OPERATIVO	€ (334.399)	€ (200.213)	€ (134.186)	67,02%	(A1+A2+A3+A4)-(B6+B7+B8+B9+B10+B11+B12+B13)

Risultato dell'area accessoria	€ 403.094	€ 193.540	€ 209.554	108,27%	A5-B14
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	€ 2.103	€ 49	€ 2.054	4191,84%	C(al netto di C17)+D
EBIT NORMALIZZATO	€ 70.798	€ (6.624)	€ 77.422	-1168,81%	A-B+/-C(al netto di C17)+/-D
Risultato dell'area straordinaria	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	E20-E21
EBIT INTEGRALE	€ 70.798	€ (6.624)	€ 77.422	-1168,81%	A-B+/-C(al netto di C17)+/-D+/-E
Oneri finanziari	€ 110.354	€ 46.733	€ 63.621	136,14%	C17
RISULTATO LORDO	€ (39.556)	€ (53.357)	€ 13.801	-25,87%	A-B+/-C+/-D+/-E
Imposte sul reddito	€ 41.081	€ 2.840	€ 38.241	1346,51%	22
RISULTATO NETTO	€ (80.637)	€ (56.197)	€ (24.440)	43,49%	23

INDICATORI DI FINANZIAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI

	31/12/2023
Margine primario di struttura (MP-AF)	-€ 2.889.332
Quoziente primario di struttura (MP/AF)	0,36
Margine secondario di struttura (MP+Pml- AF)	-€ 273.172
Quoziente secondario di struttura (MP+Pml)/AF	0,94

	31/12/2022
	-€ 2.544.728
	0,37
	-€ 267.179
	0,93

	DELTA	DELTA %
	-€ 344.604	13,54%
	-0,01	-1,91%
	-€ 5.993	2,24%
	0,01	0,64%

INDICI SULLA STRUTTURA DEI FINANZIAMENTI

	31/12/2023
Quoziente di indebitamento complessivo (PC+Pml)/MP	2,88
Quoziente di indebitamento finanziario	1,00

	31/12/2022
	2,95
	1,20

	DELTA	DELTA %
	-€ 0,07	-2,21%
	-€ 0,21	-17,31%

INDICI DI REDDITIVITA'

	31/12/2023
ROE netto	-4,96%
ROE lordo	-2,44%
ROI	-5,30%
ROS	-4,73%

	31/12/2022
	-3,81%
	-3,62%
	-3,44%
	-2,73%

	DELTA
	-1,15%
	1,18%
	-1,86%
	-0,02

INDICATORI DI SOLVIBILITA'

	31/12/2023
Margine di disponibilità (AC-PC)	-€ 273.172
Quoziente di disponibilità (AC/PC)	0,87

	31/12/2022
	-€ 267.179
	0,87

	DELTA	DELTA %
	-€ 5.993	2,24%
	0,00	-0,35%

Margine di tesoreria (LD+LI)-PC	-€ 318.285	-€ 310.607	-€ 7.678	2,47%
Quoziente di tesoreria (LD+LI)/PC	0,85	0,85	0,00	-0,46%

Principali indicatori non finanziari

Ai sensi dell'art. 2428, comma 2 del Codice civile, si attesta che, per l'attività specifica svolta e per una migliore comprensione della situazione della società, dell'andamento e del risultato della gestione, non si ritiene rilevante l'esposizione di indicatori non finanziari.

Informativa sull'ambiente

Si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di impatto ambientale perché non necessarie in relazione all'attività svolta.

- Tutti i servizi effettuano la raccolta differenziata;
- Ad ogni intervento di ristrutturazione ed adeguamento degli ambienti, si accompagna un'attenta valutazione del bisogno energetico;
- La partecipazione alla Cooperativa Power Energia ci consente di avere una buona gestione del costo e la certezza di usare energia da fonti "pulite";
- Nella scelta dei fornitori e nella gestione quotidiana dei servizi, poniamo particolare attenzione ad evitare lo spreco alimentare ed energetico, nella consapevolezza che la qualità dell'ambiente è una nostra precisa responsabilità.
- Il Centro Diurno "La cascina" recupera oggetti in disuso, i quali vengono reinventati, recuperati e trasformati attraverso il coinvolgimento degli utenti;
- Il bilancio sociale dell'anno 2023, verrà stampato su carta riciclata certificata.

Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo delle controllanti

Per quanto riguarda il disposto di cui al punto 2 del terzo comma dell'art. 2428 del codice civile, si sottolinea che la società non detiene alcun tipo di rapporto di cui alla presente fattispecie.

Di seguito si indica l'elenco delle partecipazioni possedute in Cooperative, Consorzi, Fondazioni e Banche.

Partecipazioni societarie	52.424,63
Partecipazioni CGM Finance	2.500,00
Partecipazioni Assocoop	1.000,00
Partecipazioni Confcooperfidi	280,00
Partecipazioni Banca Etica	575,00
Partecipazioni Solco Brescia	26.500,00
Partecipazioni Nuvola Lavoro	2.500,00
Partecipazioni CFI	1.548,00
Partecipazioni Coop. Brescia Est	200,00
Partecipazioni Power Energia	1.175,00
Partecipazioni Fondazione Optime	10.000,00
Partecipazioni BANCA CRA B.S.G.	1.146,63
Partecipazione Autisminsieme	5.000,00

La cooperativa aderisce alle seguenti associazioni e consorzi versando quote annuali:

UNEBA	euro 810
Confcooperative	euro 8.548
Solco Brescia	euro 3.000

Per un totale di euro 12.358

Elenco Soci al 31/12/2023

Riepilogo dettagliato al 31-12-2023				
N° d'ordine	Soci LAVORATORI al 31.12.2023	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato	di cui ristorni
1	Lanzanova Costanza	11.506,56	11.356,56	4.429,12 €
16	Donzelli Rosangela	17.570,06	17.570,06	5.991,24 €
18	Loda Mauro	11.207,94	11.207,94	4.079,12 €
22	Magoni Maria Cristina	11.226,97	10.806,97	4.070,36 €
30	Bertulazzi Fabio	10.341,02	10.341,02	3.613,58 €
39	Bosetti Daniele	14.201,95	13.781,95	3.046,99 €
52	Medici Anna	9.188,14	8.858,14	2.564,01 €
54	Volpato Giancarlo	8.801,06	8.351,09	2.357,48 €
56	Lancini Marica	6.031,58	5.581,61	2.157,45 €
62	Delfrate Guido	9.473,18	9.473,18	2.519,32 €
64	Aldi Sonia	9.496,19	9.076,19	2.482,61 €
70	Alghisi Stefano	9.419,47	8.999,47	2.476,71 €
78	Zucchi Nicoletta	7.646,88	7.226,88	1.376,88 €
87	Lancini Francesca	5.728,86	5.278,89	1.908,86 €
93	Massucco Jacopo	7.922,78	7.472,81	1.192,78 €
96	Deviardi Laura	7.708,58	7.708,58	1.148,58 €
98	Ragazzi Marzia	7.830,38	7.830,38	1.200,38 €
99	Gargioni Francesca	7.298,69	7.298,69	798,69 €
108	Loda Benedetta	3.172,26	2.752,26	372,26 €
115	Schiavon Roberto	6.180,06	5.805,06	420,06 €
123	Laffranchi Daniela	3.113,33	2.693,33	313,33 €
124	Forlani Guido	2.347,66	2.347,66	247,66 €
125	Lombardi Marco	4.550,28	4.550,28	250,28 €
128	Scalvenzi Ramon	3.243,07	3.093,07	443,07 €
132	Zucchi Elvira	2.944,83	2.944,83	364,83 €
133	Maurelli Valeria	2.797,51	2.647,51	297,51 €
134	Palladini Valeria	2.825,09	2.405,09	325,09 €

135	Brognoli Margherita	2.713,77	2.293,77	313,77 €
139	Bordiga Francesca	1.817,10	1.427,10	217,10 €
144	Colossi Paola	1.879,47	1.459,47	279,47 €
147	Cappellini Nicolò	1.841,62	1.841,62	241,62 €
150	Giassoni Eleonora	1.856,69	1.436,69	256,69 €
151	Tomasoni Francesca	1.887,55	1.512,55	287,55 €
152	Sabbadini Vera	1.828,25	1.498,25	228,25 €
153	Castelli Daniele	1.964,96	1.364,96	364,96 €
154	Bonardi Anna	1.832,93	1.832,93	232,93 €
157	Bertoncelli Paola	1.744,42	1.344,42	144,42
158	Anselmi Martina	1.760,23	1.310,26	160,23
159	Auricchio Simona	1.771,85	1.321,88	171,85
160	Grange Monica	1.763,99	1.314,02	163,99
161	Longu Antonella	1.796,42	1.346,45	196,42
162	Likcani Fllanxa	1.770,40	1.320,43	170,4
163	Munda Antonella	1.888,59	1.558,59	188,59
164	Bardelli Roberta	2.040,63	1.440,63	440,63
165	Maria Paola Terzi	1.784,81	1.334,84	184,81
167	Singh Kamalpreet	1.732,55	932,55	132,55
168	Mombelli Mariagrazia	1.750,92	1.300,95	150,92
169	Massabo' Sergio	1.600,00	1.200,00	
170	Teroni Marina	1.600,00	1.066,68	
171	Viti Rosa	1.600,00	600,00	
172	Lorini Giulia	1.600,00	700,00	
173	Locatelli Linda	2.100,00	920,00	
174	Dominique Mandis	1.600,00	900,00	
175	Brescianini Sara	1.600,00	1600,00	
177	Arrigoni Loredana	1.600,00	1133,36	
178	Bianchi Giulia	1.600,00	1600,00	
179	Gallia Gloria	1.600,00	1.140,00	
180	Alchieri Ilaria	1.600,00	700,00	
181	Istrefi Eriola	1.600,00	1.066,68	
182	Elisa Rocco	1.600,00	300,00	
183	Abbiati Arianna	1.600,00	516,67	
184	Volpi Giambattista	1.000,00	1.000,00	
186	Bonacini Simona	1.000,00	400,00	
187	Zacco Angela	1.000,00	800,00	
188	Di Modugno Rosa	1.000,00	400,00	
189	Gagni Rosa	1.000,00	300,00	

19	Piovanelli Sara	9.746,74	9.746,74	3.398,47 €
Totale lavoratori		278.848,27 €	252.741,99 €	54.975,40 €

N° d'ordine	Soci VOLONTARI al 31.12.2023	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato	di cui ristorni
21	Raccagni Roberto	100,00 €	100,00 €	-
29	Marcarini Patrizia	7.900,00 €	7.900,00 €	2.682,56 €
38	Bertocchi Luca	600,00 €	600,00 €	-
40	Apollonio Marco	1.000,00 €	1.000,00 €	704,21 €
42	Caratti Maria Francesca	600,00 €	600,00 €	-
53	Boioni Virginia	8.500,00 €	8.500,00 €	2.086,42 €
63	Pasolini Paola	4.100,00 €	4.100,00 €	-
71	Tinti Laura	400,00 €	400,00 €	135,00 €
89	Reguzzi Stefania	1.200,00 €	1.200,00 €	485,00 €
100	Dellaca' Gionata	400,00 €	400,00 €	150,00 €
110	Invernizzi Emanuela	4.300,00 €	4.300,00 €	-
111	Moroni Ornella	100,00 €	100,00 €	-
118	Scolari Lodovico	500,00 €	500,00 €	-
146	Martinelli Francesca	100,00 €	100,00 €	
185	Tolasi Francesco	100,00	100,00	
156	Mariani Simona	1.185,92	1.185,92	135,92
Totale volontari		31.085,92 €	31.085,92 €	6.379,11 €

N° d'ordine	Soci FINANZIATORI al 31.12.2023	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
2/F	Fondo Sviluppo spa	200.000,00 €	200.000,00 €
3/F	CFI Cooperazione Finanza e Impresa	200.000,00 €	200.000,00 €
Totale finanziatori		400.000,00 €	400.000,00 €

N° d'ordine	Soci SOVVENTORI al 31.12.2023	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
1/S	Fondazione Enrico Nolli Onlus	500,00 €	500,00 €
Totale sovventori		500,00 €	500,00 €

N° d'ordine	Soci FRUITORI al 31.12.2023	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
--------------------	--	--------------------------------------	---------------------------------

1/Fr	ODV Mafalda	€ 50.000,00	€ 50.000,00	
Totale fruitori		50.000,00 €	50.000 €	
				di cui ristorni
Totale complessivo		760.434,19 €	734.327,91 €	61.354,51 €

Situazione al 31.12.2023	
AMMISSIONI	9
DIMISSIONI	3

SOCI LAVORATORI	67
SOCI VOLONTARI	16
SOCI FINANZIATORI	2
SOCI SOVVENTORI	1
SOCI FRUITORI	1

TOTALE SOCI AL 31.12.2023	87
----------------------------------	-----------

Il 2023 ha visto l'ingresso di CFI - Cooperazione Finanza e Impresa - in qualità di socio finanziatore. In data 25/09/2023 lo stesso ha sottoscritto e versato un aumento di capitale di euro 200.000 contribuendo in questo modo al rafforzamento della capitalizzazione della Cooperativa.

Anche i soci lavoratori della Cooperativa hanno sottoscritto, nel corso del 2023, un aumento di capitale sociale per l'importo di euro 35.400. Di tale sottoscrizione alla data del 31/12/2023 risultava versato l'importo di euro 9.293,73 mentre risulta ancora un credito verso soci per capitale sottoscritto di euro 26.106,27.

Informazioni ex art 2428 C.C.

Qui di seguito si vanno ad analizzare in maggiore dettaglio le informazioni così come specificatamente richieste dal disposto dell'art. 2428 del Codice civile.

Principali rischi e incertezze a cui è esposta la società

Ai sensi e per gli effetti del primo comma dell'art. 2428 del Codice civile si fornisce, di seguito, una descrizione dei principali rischi e incertezze a cui la società è esposta in estrema sintesi rimandando nel dettaglio alla "evoluzione prevedibile della gestione" anno 2023;

- Aumenti di natura straordinaria del costo delle utenze come diretta conseguenza del conflitto Ucraina-Russia prima e Israele Palestina in seguito
- Richieste di aumento salariale determinate da un eccesso di offerta;
- Permane la difficoltà a farsi riconoscere dal punto di vista economico l'enorme investimento umano e professionale in termini di risorse investite nelle diverse progettualità; questo si riflette sulla marginalità dei servizi alla persona erogati dalla Cooperativa;

- Manteniamo una importante esposizione finanziaria, nonostante l'incremento del patrimonio
- Permane il Rischio soccombenza IMU;
- Sempre piu complesso, reperire e mantenere alcune professionalità sanitarie, (infermieri professionali, medici e alcuni educatori sanitari);
- Si è verificato un leggero miglioramento del turn-over negativo (rapporto tra uscite e organico di inizio periodo - dal 40% al 37,9%), presente soprattutto nei servizi residenziali e semiresidenziali ad alta complessità gestionale e in quelli territoriali; altresì migliora leggermente il tasso di turn-over complessivo (rapporto tra entrate e uscite nel periodo con il numero medio di dipendenti) dall'88,03% al 78,9%;
- Instabilità del quadro normativo ed economico, più che mai incerto anche in conseguenza del conflitto che vede coinvolte Ucraina e Russia da un alto e Israele e Palestina dall'altro con tutte le ripercussioni economiche ma anche sociali che questo conflitto comporta;
- L'aumento vertiginoso di tutta una serie di materie prime dovuto principalmente al conflitto di cui sopra;
- Il tasso di inflazione che è diminuito dall' 8,1% del 2022 al 5,9% del 2023 ma, nonostante questa diminuzione, i prezzi sono rimasti sostanzialmente gli stessi dell'anno precedente;
- Incremento dei tassi di interesse sui prestiti contratti;
- Nuovo contenzioso tributario instaurato con l'Agenzia delle Entrate;
- Il nuovo contratto collettivo nazionale sottoscritto prevede degli aumenti con decorrenza 2024; tali aumenti assorbiranno ogni arretrato contrattuale dovuto per il periodo di mancato rinnovo del contratto.

Evoluzione prevedibile della gestione

Dopo alcuni anni, caratterizzati dall'assenza di rapporti progettuali con gli Enti locali, proseguono il dialogo e le progettualità, sempre più complesse e, a volte, conflittuali con la Pubblica Amministrazione.

Durante gli anni 2024 e 2025, il costo del lavoro sarà incrementato notevolmente, in ragione del rinnovo del contratto collettivo nazionale del lavoro.

Il bilancio economico dell'anno 2023 riporta un risultato negativo, a seguito dell'importante accantonamento che, prudenzialmente, il Consiglio ha operato in caso di soccombenza in giudizio.

Nell'ambito dello sviluppo della cooperativa, nel prossimo triennio proseguiremo l'impegno per migliorare il dialogo tra le nuove e diverse funzioni che operano all'interno dell'impresa.

In relazione agli Adeguate Assetti Organizzativi e con l'obiettivo di strutturare l'impresa, oltre a sviluppare l'organigramma è obiettivo comune realizzare il funzionigramma migliorando i flussi informativi e l'integrazione dei modelli.

L'organizzazione delle attività del Consiglio di Amministrazione così come la piena attuazione delle deleghe agli Amministratori, proseguiranno anche per l'anno 2024.

Infine, è stata effettuata la valutazione prospettica della capacità dell'azienda di continuare a costituire un complesso economico funzionante destinato alla produzione di reddito, per un prevedibile arco temporale futuro. Non sono state identificate significative incertezze, oltre a quelle già rilevate, in merito a tale capacità che si considera quindi verificata per i prossimi 12 mesi.

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato al punto 6-bis) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice civile, si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di gestione del rischio finanziario, in quanto ritenuto non rilevante nella sua manifestazione in riferimento alla nostra realtà aziendale.

Sedi secondarie

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice civile, si dà di seguito evidenza delle nuove sedi operative della società:

Unità Locale n. BS/1	VIA XXV APRILE 12, RUDIANO (BS) CAP 25030
Unità Locale n. BS/3	VIA ROMA 22, ORZINUOVI (BS) CAP 25034
Unità Locale n. BS/4	VIA RONCAGLIE 2 PALAZZOLO SULL'OGGIO (BS) CAP 25036
Unità Locale n. BS/6	VIA VECCHIA 104/B, ORZINUOVI (BS) CAP 25034
Unità Locale n. BS/7	VIA CARDINAL RANGONI 9, CHIARI (BS) CAP 25032
Unità Locale n. BS/8	VIA MORCELLI 14, CHIARI (BS) CAP 25032
Unità Locale n. BS/11	VIA SECONDO MARTINELLI 5/B ORZINUOVI (BS) 25034
Unità Locale n. BS/12	VIA FRANCESCA 25/F, ORZINUOVI (BS) CAP 25034

Conclusioni

Signori Soci, alla luce delle considerazioni svolte nei punti precedenti e di quanto esposto nella nota integrativa, Vi invitiamo:

ad approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31-12-2023 unitamente alla Nota Integrativa ed alla presente Relazione che lo accompagnano;

a coprire **la perdita dell'esercizio pari ad euro 80.637** mediante l'utilizzo della riserva statutaria.

Orzinuovi, 31 03 2024

La Presidente del Consiglio di Amministrazione
Rosangela Donzelli

La Nuvola Cooperativa Sociale Impresa Sociale ONLUS